

Charte RSE – Nos engagements et enjeux



Sommaire

1 Gouvernance et raison d'être de l'entreprise

2 Mobilisation des parties prenantes

3 Enjeux environnementaux

4 Enjeux sociaux

Gouvernance et raison d'être

Le mot du fondateur

Depuis plus de 15 ans, Akajoule accompagne la transition énergétique avec la conviction que l'innovation, l'expertise technique et l'engagement collectif doivent avancer ensemble.

Cette charte RSE traduit nos valeurs et notre volonté de progresser vers un modèle plus durable. Dans un contexte de mutation rapide, nous réaffirmons notre ambition : être un acteur de référence d'une ingénierie sobre, indépendante et utile aux territoires.

En structurant notre démarche RSE, nous renforçons la cohérence et l'amélioration continue de nos actions ainsi que la confiance de nos clients, partenaires et parties prenantes.

Cette charte donne du sens à la croissance d'Akajoule et à l'impact que nous souhaitons avoir.

Je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs pour leur implication et leur exigence, qui font d'Akajoule une entreprise engagée, humaine et tournée vers l'avenir. Ensemble, nous continuerons à mettre notre énergie au service d'un modèle plus responsable et plus durable. »

Guillaume Accarion, fondateur et dirigeant d'Akajoule



PME innovante & engagée

Akajoule est une **SAS indépendante** dont la moitié des salariés sont actionnaires. (24)

Notre mission : « Accélérer la transition énergétique par l'expertise et l'innovation »

Dans le but d'anticiper les risques et de garantir la stabilité de l'entreprise ainsi que de ses clients et collaborateurs, nous avons élaboré un plan d'action stratégique, conçu en concertation avec l'ensemble de l'équipe. Il s'articule autour de six axes, dont l'engagement pour un modèle environnemental et sociétal durable constitue le cœur de notre stratégie :



S'engager pour un modèle
environnemental et sociétal durable



Développer la proximité client,
géographique et relationnelle



Renforcer l'efficacité des processus
internes pour garantir l'excellence
opérationnelle



Augmenter le CA à 6 M€ à 3 ans
en maintenant la rentabilité
(croissance durable)



Maintenir le bien-être au travail
et la souplesse organisationnelle



Développer la R&D au service
de la stratégie d'entreprise

2010

Création de
l'entreprise

2017

1ère Ouverture
du capital aux
salariés

2023

2nd Ouverture
du capital aux
salariés

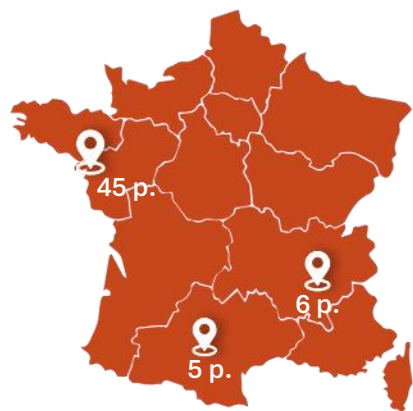
Info

Aujourd'hui, 50% des
postes d'encadrement
sont occupés par des
femmes

Mobilisation des parties prenantes

Mobilisation de nos clients et partenaires

Développer une proximité client géographique et relationnel



En 15 ans, notre équipe s'est agrandie, permettant l'implantation de nouvelles agences sur le territoire :

- Saint-Nazaire (siège, 2010),
- Valence-TGV (2021)
- Toulouse (2023)

Cette proximité nous donne l'opportunité d'organiser régulièrement des temps conviviaux d'échanges et de formations avec nos clients.



22 participants en 2025

S'impliquer dans un écosystème dynamique et innovant

Chez Akajoule, nous attachons une importance particulière aux dynamiques locales de nos territoires d'implantation.

Nous travaillons aussi bien pour les collectivités que les entreprises dans le but de contribuer à la création de synergies au service de la transition énergétique.

Nous adhérons à plusieurs associations ou pôles de compétitivité afin de renforcer notre ancrage local et soutenir les professionnels du secteur.



Mobilisation des salariés

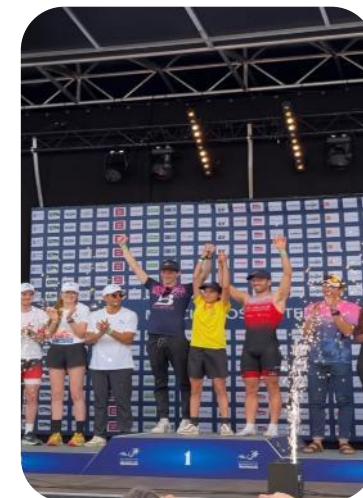
Engagement collectif et dynamique interne

Akajoule est convaincu que l'engagement collectif est un levier puissant de cohésion et de performance durable. Nous encourageons les initiatives des salariés, qu'elles soient responsables, solidaires ou encore sportives.

- L'année est rythmée avec 3 temps forts : le séminaire, le dîner de fin d'année et le déjeuner de juin.
- Depuis 3 ans, nous participons au triathlon relais-entreprises du Triathlon Audencia-La Baule, une de nos équipes décrochant la première place du podium en mixte sur 2 années consécutives.
- Notre participation au Défi Mobilité Pays de la Loire a permis d'économiser 32 kg de CO_{2eq} en une semaine.
- Des temps conviviaux ponctuent l'année : le Club IA se réunit pour présenter des nouveaux outils et partager les bonnes pratiques, les semaines de l'innovation mettent en avant notre pôle Recherche & Développement, des sensibilisations Santé & Sécurité sont mises en place régulièrement...

Triathlon

11 équipes 33 sportifs



Défi Mobilité

2^e place sur Saint-Nazaire Agglomération

6 473 km écomobiles parcourus

Temps forts

3 événements annuels d'entreprise

~ environ 10 temps conviviaux par an



Enjeux environnementaux

Maximiser notre effet de levier sur le carbone

Réduire nos émissions de CO₂ et celles de nos clients

Akajoule s'est engagé à réaliser un Bilan Carbone annuel.

En parallèle, nous avons mis en place une méthode d'évaluation afin de pouvoir quantifier l'impact de nos missions et de déterminer :

- Les émissions de CO₂ qui pourraient être évitées
- L'énergie qui pourrait être économisée
- La production d'énergie renouvelable possible

Toutes ces données sont disponibles en open data sur notre plateforme [Datajoule](#).

S'engager avec une charte environnement

Première étape de structuration de notre démarche RSE, notre charte environnement est disponible sur [notre site internet](#).

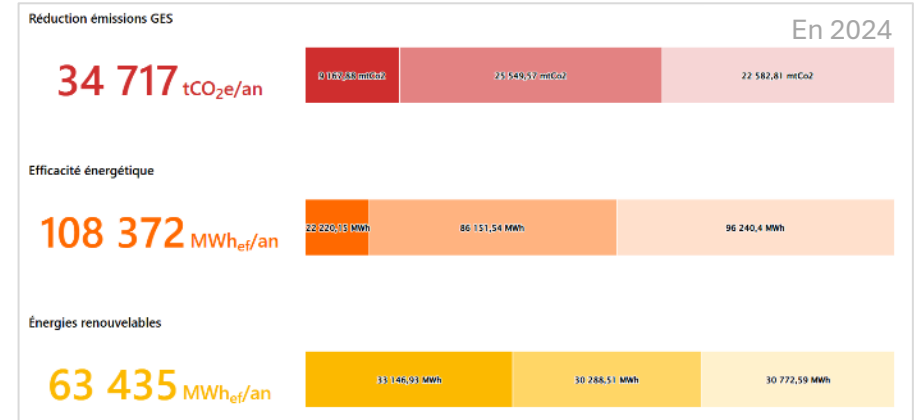
Elle reprend l'ensemble des actions que nous mettons en place afin d'évaluer et réduire notre empreinte carbone, optimiser nos déplacements ou encore promouvoir une politique d'achats durables.

134_{t_{eq}} CO₂
Emissions globales

2,5_{t_{eq}} CO₂/ETP

62%

de nos émissions
globales concernent
les déplacements



Zoom sur l'optimisation des déplacements

Les déplacements domicile - travail

Akajoule a fait le choix d'implanter ses agences proches de transports en commun. Notre siège de Saint-Nazaire et notre agence de Valence-TGV sont proches des gares, pour faciliter les déplacements en mobilité douce. A Toulouse, nos locaux sont dans le centre-ville.

Nous avons également mis en place un Forfait Mobilités Durables pour encourager les salariés à privilégier les modes de transports écologiques.

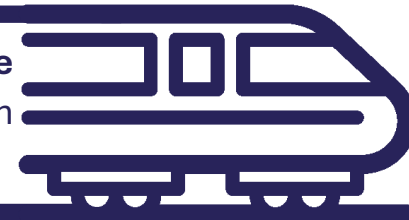
Les déplacements professionnels

Le train reste également le principal moyen de transport pour les déplacements professionnels : environ 1 500 km/ETP en 2024.

Même si nos véhicules thermiques restent la source principale d'émissions de CO₂, l'acquisition de véhicules électriques depuis 2017 permet de limiter ces émissions : en 2025, près de 30% de nos véhicules roulent à l'électrique.

Ces informations sont disponibles en open-data sur notre plateforme [Datajoule](#).

Le train est le **1^{er} mode de transport** en nombre de km en 2024 : **5 280 km/ ETP**



- 38%

Diminution du nombre de km réalisés en voiture entre 2022 et 2024

La consommation de carburant des véhicules thermiques représente

20%

des émissions totales d'Akajoule



Enjeux sociétaux

Etablir des conditions de travail respectueuses

Akajoule attache une importance particulière à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de ses collaborateurs

Une **charte informatique** et une **charte télétravail** ont été rédigées. Ces documents mettent notamment en avant l'importance du **droit à la déconnexion** en dehors du temps de travail et du **respect des congés** et garantissent une certaine flexibilité dans l'organisation de son temps de travail.

- Une charte IA permet également de transmettre les bonnes pratiques d'utilisation et de prévenir des risques existants.
- Des heures de récupération sont mises en place, les congés peuvent être pris au fil de l'eau et ne sont jamais imposés, sauf cas exceptionnels
- Pour développer le bien-être au travail, l'entreprise met à disposition une salle de sieste, un espace de restauration convivial, un espace de loisirs et encourage les activités sportives.
- Un questionnaire satisfaction salariés annuel est mis en place depuis 2020

40%

de femmes en 2024

76

Indice de
satisfaction salarié

41%

CDI après stage
de fin d'études

18%

de reconversion sur
l'effectif global

32 ans

Moyenne d'âge

Sensibiliser aux enjeux HSE et engagement citoyen

Un environnement de travail plus sûr, plus responsable et plus solidaire

Chaque année, plusieurs actions de sensibilisations HSE sont organisées pour faire de la prévention auprès des collaborateurs :

- Évaluation des risques, Octobre Rose, Movember, travail en hauteur, sensibilisation au sommeil ou au réveil musculaire, sécurité à vélo...
- Formations Sauveteurs Secouristes du travail, 1^{ère} intervention incendie
- Désignation d'une référente harcèlement
- Garantir l'égalité homme – femme

40%

de femmes dans
l'entreprise

Protections
périodiques
à disposition
gratuitement

5

Salariés secouristes
du travail formés

16

Adhésions à des
associations

4

Sensibilisations
effectuées en 2025

L'entreprise s'engage également dans une démarche sociétale en étant partenaire de l'association **Les Papiers de l'Espoir** qui a pour but de participer à des projets éducatifs dans le monde.

